PROF **DAEFLER**

TEAM P😊**SITIV**

TEAM-WORKSHOP #2

😊 **OPTIMIEREN**

Verbesserungspotenziale identifizieren

ZIELGRUPPE: Teams aus allen Branchen und Bereichen

DAUER: ½ Tag • 1 Tag

DURCHFÜHRUNG: In Präsenz

TEILNEHMERZAHL: Max. 14

ORT: Bei Ihnen • In der **ABSTEIGE** (Aschaffenburg) • An einem Ort Ihrer Wahl

NUTZEN

- Sie analysieren die vorhandenen Strukturen sowie Prozesse und ermitteln dabei, was geändert werden sollte
- Sie diskutieren über das Verhalten im Team und wie sie (noch) besser zusammenarbeiten können
- Sie betrachten die Herausforderungen der letzten Zeit und überlegen, was sie (im Guten, wie im Schlechten) daraus lernen können
- Sie fragen sich, was dem Team Energie raubt und wie sich die Ursachen abstellen lassen
- Sie definieren strategische Ziele, welche Aufgaben/Projekte Sie angehen wollen und was Sie nicht mehr machen möchten

OPTIONAL

Sie können diesen Team-Workshop mit einem der folgenden Team-Events (Dauer jeweils ca. 3 bis 4 Stunden) von Prof. Däfler kombinieren, sofern Sie sich entscheiden, die Veranstaltung in Aschaffenburg durchzuführen:

- City-Rallye durch Aschaffenburg
- Exkursion zur Feuerwehr Aschaffenburg
- Stadtrundgang **ABGEHÖRT** durch Aschaffenburg zum Thema Kommunikation
- GPS-Schnitzeljagd durch den Park "Fasanerie" (Aschaffenburg)

INHALT

In diesem Team-Workshop nehmen Sie sich fernab des Tagesgeschäftes die Zeit dafür, über all jene Themen zu sprechen, zu denen man sonst nicht kommt, die aber wichtig sind. Sie legen einen kreativ-strategischen Boxenstopp ein, bei dem sie nicht **im** Team, sondern **am** Team arbeiten. Wie bei den Retrospektiven im Agilen Management stellen Sie sich übergeordnete Fragen, um so Ansatzpunkte für eine noch bessere Zusammenarbeit aufzuspüren.

Ihr Moderator Prof. Däfler achtet darauf, dass es nicht nur bei Ideen bleibt. Vielmehr ist es das Ziel, konkrete Maßnahmen abzuleiten, Verantwortliche und Deadlines zu benennen. „Verantwortlich“ bedeutet dabei nicht, dass das jeweilige To-Do komplett allein erledigt werden muss. Vielmehr heißt das, dass man „den Hut aufhat“, die jeweilige Aufgabe koordiniert und sich gegebenenfalls Unterstützung holt.